

Ehdotukset vuoden 2020 varsinaiselle yhtiökokoukselle

9. Taseen osoittaman voiton käyttäminen ja osingonmaksusta päättäminen sekä hallituksen valtuuttaminen päättämään osingonjaosta

Tilinpäätöstiedotteessa esitetystä poiketen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista (74 697 281,57 euroa), josta tilikauden voitto on 15 774 615,06 euroa, jaetaan osinkoa 1,41 euroa osakkeelta, mikä kokouskutsun päivän tilanteen mukaan vastaisi yhteensä 7 889 422,35 euroa. Yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 29.6.2020 ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan 7.7.2020.

Tämän lisäksi hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiökokous valtuuttaa hallituksen päättämään hallituksen harkinnan mukaan osingonjaosta seuraavasti: Valtuutuksen nojalla hallitus voi päättää osingon jakamisesta yhdessä tai useammassa erässä siten, että jaettavan osingon määrä on yhteensä enintään 0,49 euroa osakkeelta. Hallitus on valtuutuksen perusteella oikeutettu päättämään osingon määrästä edellä mainitun enimmäismäärän rajoissa, osingonmaksun täsmäytyspäivästä, osingon maksupäivästä sekä muista asian vaatimista toimenpiteistä. Selvyyden vuoksi todetaan, että hallitus voi myös päättää, ettei valtuutuksen perusteella jaeta osinkoa lainkaan. Hallituksen päätöksen perusteella mahdollisesti jaettava osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Valtuutus on voimassa 31.12.2020 asti.

11. Hallintoneuvoston jäsenten ja puheenjohtajan palkkioista sekä matka- ja muista kulukorvauksista päättäminen

Hallituksen asettama toimikunta ehdottaa, että hallintoneuvoston jäsenten ja puheenjohtajan palkkiot pidetään ennallaan. Tällä hetkellä hallintoneuvoston jäsenelle maksetaan 400 euroa/kokous ja puheenjohtajalle 700 euroa/kokous. Toimikunta ehdottaa myös, että matkakulut korvataan yhtiön matkustussääntöjen mukaisesti ja Verohallinnon päätöksen mukaisten verottomiksi katsottavien matkakustannusten kulloistenkin korvausten enimmäismäärien mukaisesti.

12. Hallintoneuvoston jäsenten valitseminen erovuoroisten tilalle ja hallintoneuvoston toimikausi

Hallintoneuvostosta ovat erovuorossa seuraavat jäsenet: Pekka Haapanen, Asko Istolahti, Matti Kulmakorpi, Björn Pundars, Yngve Snickars ja Piia Uusi-Kakkuri.

Hallituksen asettama toimikunta ehdottaa, että Pekka Haapanen, Matti Kulmakorpi, Björn Pundars ja Piia Uusi-Kakkuri valitaan uudelleen ja että uusiksi jäseniksi valitaan Lars Gästgivars ja Kari Leppilahti. Mainittujen kuuden jäsenen toimikausi kestää vuoden 2023 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti.

13. Tilintarkastajan palkkiosta päättäminen

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että valittavalle tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

14. Tilintarkastajan valitseminen

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, valitaan tilintarkastajaksi uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, joka on ilmoittanut KHT Esa Kailialan toimivan päävastuullisena tilintarkastajana.

15. Liittymismaksurahaston yhdistäminen sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon

Yhtiön omaan pääomaan sisältyy tällä hetkellä liittymismaksurahasto, joka on muodostunut yhtiölle maksetuista liittymismaksuista aikana, jolloin yhtiö harjoitti teleliiketoimintaa. Yhtiö on sittemmin myynyt teleliiketoimintansa, mutta liittymismaksurahasto on jäänyt ennalleen yhtiön omaan pääomaan.

Erillisen liittymismaksurahaston säilyttämiselle yhtiön omassa pääomassa ei hallituksen näkemyksen mukaan ole enää tarvetta. Jatkossa liittymismaksurahasto on tarkoitus käsitellä osana jakokelpoisia varoja yleisesti tunnetumman sijoitetun vapaan oman pääoman rahaston tavoin. Tämä yksinkertaistaa yhtiön pääomarakennetta ja selventää varojen käsittelyn osana jakokelpoisia varoja.

Edellä esitetyn perusteella hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiökokous päättää yhdistää liittymismaksurahaston sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Yhdistäminen toteutetaan yhtiökokouksen päätettyä asiasta.

16. Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokous valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista yhdessä tai useammassa erässä seuraavin ehdoin:

- Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista että yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden antamista (osakeanti).
- Hallitus valtuutetaan päättämään yhteensä enintään 570 000 osakkeen antamisesta osakeannilla, mikä on 10 % yhtiön kaikista osakkeista.
- Hallitus valtuutetaan päättämään siitä, kenelle ja missä järjestyksessä osakkeita annetaan. Hallitus voi päättää osakeannista muutoinkin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus merkitä yhtiön omia osakkeita (suunnattu osakeanti).

- Osakkeita voidaan antaa vastikkeena yritysjärjestelyissä enintään 400 000 osaketta, osana henkilöstön kannustinjärjestelmää enintään 170 000 osaketta tai muissa tarkoituksissa hallituksen päättämällä tavalla ja laajuudessa.
- Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään kaikista osakeannin ehdoista.
- Hallituksen valtuutus on voimassa yritysjärjestelyihin käytettävien osakkeiden osalta 1 vuoden, henkilöstön kannustinjärjestelmään liittyvien osakkeiden osalta 4 vuotta ja mahdollisiin muihin tarkoituksiin liittyvien osakkeiden osalta 1 vuoden yhtiökokouksen päätöksestä.
- Valtuutus ei kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 9.5.2019 hallitukselle antamaa aiempaa valtuutusta siltä osin kuin kyseinen aiempi valtuutus koskee osana henkilöstön kannustinjärjestelmiä annettavia osakkeita. Kyseinen valtuutus on voimassa 9.5.2023 asti, ja sen perusteella hallitus voi antaa vielä enintään 136 211 osaketta.

17. Hallituksen osakepohjaisesta palkkiojärjestelmästä ja siihen liittyvästä suunnatusta maksullisesta osakeannista päättäminen

Osakkeenomistaja LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiökokous päättää hyväksyä ja ottaa käyttöön yhtiön hallituksen jäsenille suunnatun pitkän aikavälin osakepohjaisen palkkiojärjestelmän ja että yhtiökokous päättää järjestelmään liittyvästä suunnatusta maksullisesta osakeannista.

Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää osakkeenomistajien ja hallituksen tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja liiketoimintastrategian toteuttamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa hallituksen jäsenet yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja arvon kehitykseen perustuva palkkiojärjestelmä. Järjestelmän ehdot käyvät ilmi tämän ehdotuksen liitteestä 1.

Suunnatussa maksullisessa osakeannissa annetaan enintään 3 456 osaketta yhtiön hallituksen jäsenten merkittäväksi, mikä on noin 0,1 % yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeiden jakautuminen merkisijöiden kesken ja osakeannin ehdot käyvät ilmi tämän ehdotuksen liitteestä 2.

Suunnatulle osakeannille on yhtiön kannalta osakeyhtiölaissa tarkoitettu painava taloudellinen syy, koska osakeannin tarkoituksena on sitouttaa yhtiön hallituksen jäsenet yhtiöön sekä yhdistää osakkeenomistajien ja hallituksen tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi.

18. Hallituksen valtuuttaminen päättämään lahjoituksista

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokous valtuuttaa hallituksen päättämään yhteensä enintään 100 000 euron suuruisista lahjoituksista siten, että lahjoitusvaltuutus käytetään yhtiön liiketoimintaa tukeviin koulutuskohteisiin tai yleishyödyllisiin tai niihin rinnastettaviin tarkoituksiin sekä valtuuttaa hallituksen päättämään lahjoitusten saajista, käyttötarkoituksista, aikataulusta sekä muista lahjoitusten ehdoista. Hallitus pitää lahjoitusvaltuutusta yhtiön taloudellinen tilanne ja vapaan oman pääoman määrä huomioon ottaen kohtuullisena.

VIRIA OYJ

Hallituksen osakepohjaisen palkkiojärjestelmän 2020-2027 keskeiset ehdot

Viria Oyj:n yhtiökokous on kokouksessaan 25.6.2020 päättänyt Yhtiön hallituksen jäsenille suunnattavasta pitkän aikavälin osakepohjaisesta palkkiojärjestelmästä seuraavin ehdoin.

1. PALKKIOJÄRJESTELMÄN TARKOITUS JA TOTEUTUSTAPA

Osakepohjainen palkkiojärjestelmä ("Järjestelmä") perustetaan osaksi Viria Oyj:n ("Yhtiö") hallituksen jäsenten kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää osakkeenomistajien ja hallituksen tavoitteet Yhtiön arvon kasvattamiseksi ja liiketoimintastrategian toteuttamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa hallituksen jäsenet Yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen Yhtiön osakkeiden ansaintaan ja arvon kehitykseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Järjestelmässä yhtiön hallituksen jäsenille tarjotaan mahdollisuutta kullakin ansaintajaksolla merkitä osakeannissa Yhtiön osakkeita Yhtiön yhtiökokouksen erikseen päättämien ehtojen mukaisesti ("Osakeanti"). Yhtiökokous päättää osakkeiden antamisesta, tarjottavien osakkeiden merkitsijakohtaisesta enimmäismäärästä, osakkeiden merkintähinnasta ja muista Osakeannin ehdoista.

2. KOHDERYHMÄ

Järjestelmän kullekin erilliselle ansaintajaksolle ovat oikeutettuja osallistumaan hallintoneuvoston erikseen vahvistamat henkilöt ("Henkilö(t)"). Palkkiojärjestelmän kohderyhmänä on Yhtiön hallituksen jäsenet.

Järjestelmän ansaintajaksoon osallistuvan Henkilön on oltava kyseisen ansaintajakson alkaessa Yhtiön hallituksen jäsen. Järjestelmän piiriin kuulumisen ei vaikuta Henkilön työ- tai toimisuhteen ehtoihin, mikäli Henkilö on työ- tai toimisuhteessa Yhtiöön, eikä Järjestelmästä maksettava palkkio ole tällaisessa tilanteessa osa Henkilön työ- tai toimisuhteen tai palkkauksen ehtoja.

3. ANSAINTAJAKSOT

Järjestelmään sisältyy viisi (5) ansaintajaksoa ("Ansaintajakso"), joista ensimmäinen ajoittuu 26.6.2020-31.12.2022.

Järjestelmän muut Ansaintajaksot ajoittuvat kalenterivuosille 2021-2026.

Yhtiön hallintoneuvosto päättää erikseen kunkin Ansaintajakson sekä kullekin Ansaintajaksolle osallistumaan oikeutetut Henkilöt.

Mikäli Yhtiön tilikausi muuttuu ennen Ansaintajakson päättymistä, hallintoneuvostolla on oikeus muuttaa Ansaintajaksoa vastaavasti.

4. **OSAKEOMISTUKSEEN PERUSTUVAT SITOUTTAMISOSAKKEET**

Yhtiökokous voi päättää, että tietyn Ansaintajakson jälkeen Henkilöille maksetaan palkkiona osakeomistukseen perustuvia sitouttamisosakkeita ("Sitouttamisosakkeet").

Osakeomistukseen perustuvat Sitouttamisosakkeet määräytyvät Ansaintajakson alussa tai sen aikana toteutetussa Osakeannissa kunkin Järjestelmään osallistumaan oikeutetun Henkilön merkitsemien osakkeiden lukumäärän perusteella. Sitouttamisosakkeiden saamisen edellytyksenä on aina vähintään, että Ansaintajaksolle osallistunut Henkilö on palkkion maksuhetkellä hallituksen jäsen. Yhtiökokous voi asettaa Sitouttamisosakkeiden saamiselle myös muita kriteereitä.

Yhtiökokous voi päättää, että henkilöllä on oikeus saada Ansaintajakson päätyttyä yksi vastikkeeton Sitouttamisosake jokaista hänen Osakeannissa merkitsemäänsä ja palkkion maksuhetkellä yhä omistamaansa neljää osaketta kohden, mistä vähennetään mahdollinen rahana maksettavan palkkion osuus. Sitouttamisosakkeiden saaminen edellyttää palkkion maksuhetkellä voimassa olevaa hallitusjäsenyyttä.

Sitouttamisosakkeina suoritettava palkkio kultakin Ansaintajaksolta on kertaluontoinen.

Selvyyden vuoksi todetaan, että yhtiökokous ei voi päättää Sitouttamisosakkeiden antamisesta, mikäli tällainen päätös olisi osakeyhtiölain vastainen.

5. **PALKKION MAKSAMINEN**

Järjestelmään perustuvat Sitouttamisosakkeet maksetaan Henkilöille tavoitteellisesti kunkin Ansaintajakson päättymistä seuraavan kuuden kuukauden aikana. Sitouttamisosakkeina maksettavan palkkion maksusta ja maksun ajankohdasta päätetään Yhtiön yhtiökokouksen toimesta.

Palkkio on lähtökohtaisesti tarkoitus maksaa kokonaisuudessaan osakkeina. Yhtiön hallintoneuvostolla on kuitenkin oikeus päättää maksaa palkkio osittain tai kokonaan rahana esimerkiksi ennakonpidätyksen osuutta vastaavalta osalta.

Osakkeina maksettava palkkio-osuus kirjataan Evli Pankki Oyj:n järjestelmään avatuille henkilökohtaisille arvo-osuustileille, josta osakkeet on mahdollista siirtää Henkilön ilmoittamalle muulle henkilökohtaiselle arvo-osuustilille.

Henkilö vastaa Järjestelmän mukaisesta palkkiosta johtuvista lain mukaisista veroseuraamuksista ja veronluonteisista maksuista. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus käyttää sekä mahdollisen käteispalkkion osuus, että muu maksettu rahapalkka ennakokoperintälain mukaisen ennakonpidätyksen toimittamiseen.

Oikeus palkkioon on henkilökohtainen eikä sitä voi siirtää.

6. **OIKEUDET PALKKIO-OSAKKEISIIN JA LUOVUTUSRAJOITUKSET**

Henkilön arvo-osuustilille kirjattujen osakkeiden tuottamat osakkeenomistajan oikeudet siirtyvät Henkilölle, kun hänet on merkitty osakeyhtiölain 3 luvun 15 §:n mukaiseen Yhtiön osakasluetteloon. Henkilöllä on oikeus saada suoritus Yhtiöstä varoja jaettaessa, mikäli osakkeet on rekisteröity,

kirjattu Henkilön arvo-osuustilille ja hänet on merkitty osakasluetteloon viimeistään varojenjakopäätöksessä määrättyinä täsmäytyspäivinä.

Hyväksymällä osallistumisensa Järjestelmään kukin Henkilö sitoutuu siihen, että Osakeannissa merkittäviin osakkeisiin kohdistuu luovutusrajoitus Henkilön hallituksen jäsenyyden tai Ansaintajakson päättymiseen saakka, kumpi näistä on aikaisempi.

Lisäksi kukin Henkilö sitoutuu siihen, että kaikkia Henkilön Järjestelmän puitteissa rahaa vastaan merkitsemiä ja palkkiona saamia osakkeita koskee luovutusrajoitus, kunnes kaikkien Henkilön Järjestelmän puitteissa merkitsemien ja saamien osakkeiden käypä arvo vastaa Henkilön voimassaolevaa kalenterivuoden bruttovuosipalkkiotasoa (pois lukien Järjestelmän puitteissa saatavat palkkiot) tai Henkilön hallituksen jäsenyys päättyy, kumpi näistä on aikaisempi. Luovutusrajoitus on kuitenkin bruttovuosipalkkiotasoa vastaavalta osin voimassa niin kauan kuin Henkilö on hallituksen jäsen.

7. OIKEUS PALKKIOON HALLITUKSEN JÄSENYYPÄÄTTYESSÄ ENNEN PALKKION MAKSUHETKEÄ

Henkilöllä ei ole oikeutta palkkioon, mikäli Henkilön jäsenyys Yhtiön hallituksessa päättyy ennen palkkion maksuhetkeä.

Yhtiökokous voi edellä mainituissa tilanteissa painavasta syystä poikkeuksellisesti päättää, että Henkilölle maksetaan Sitouttamisosakkeina Ansaintajaksolta kertynyt palkkio tai osa siitä. Yhtiön hallintoneuvosto voi myös päättää maksaa Henkilölle rahana Ansaintajaksolta kertynyt palkkio tai osa siitä.

8. OIKAISUT PALKKION MÄÄRÄÄN ERÄISSÄ ERITYISTAPAUKSISSA

Mahdollisten alla mainittujen ja muiden yritysjärjestelyjen yhteydessä noudatettavista menettelyistä päätetään aina erikseen osana järjestelytoimenpiteitä.

Mikäli Yhtiö päättää tavanomaisesta käytännöstä poiketen jakaa osinkoa tai varoja vapaan oman pääoman rahastosta tai alentaa osakepääomaansa jakamalla osakepääomaa osakkeenomistajille Ansaintajakson alkamisen jälkeen ennen palkkion maksamista, yhtiökokous voi päättää Henkilöille osakkeina annettavan enimmäispalkkion määrän, ja vastaavasti hallintoneuvosto voi päättää rahana maksettavan palkkion määrän mahdollisesta muuttamisesta siten, että se vastaa Järjestelmässä ansaitun ja maksamattoman palkkion osalta osakkeenomistajan asemaa.

Mikäli Yhtiö Ansaintajakson alkamisen jälkeen ennen palkkion maksamista päättää osakeannista tai optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta siten, että osakkeenomistajilla on merkintäetuoikeus, yhtiökokous voi päättää korottaa osakkeina annettavan enimmäispalkkion määrää, ja vastaavasti hallintoneuvosto voi päättää rahana maksettavan palkkion määrän korottamisesta.

Yhtiön omien osakkeiden hankkiminen tai lunastaminen tai optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien hankkiminen ei lähtökohtaisesti vaikuta Järjestelmään.

Mikäli ennen palkkion maksamista Ansaintajaksolta Yhtiön osakkeista yli viisikymmentä (50) prosenttia siirtyy uudelle osakkeenomistajalle, tai Yhtiö päättää sulautua sulautuvana yhtiönä toiseen yhtiöön tai kombinaatiofuusiossa muodostuvaan yhtiöön tai päättää jakautua tai luovuttaa liiketoimintansa ("Yritysjärjestely"), yhtiökokouksella on oikeus keskeyttää Järjestelmä ja peruuttaa palkkionmaksu.

9. JÄRJESTELMÄN HALLINNOINTI

Yhtiön hallintoneuvosto valvoo Järjestelmää ja varaa oikeuden päättää kaikista Järjestelmään liittyvistä seikoista, jotka eivät kuulu osakeyhtiölain mukaan yhtiökokouksen päätettäviksi, sekä ratkaista mahdolliset Järjestelmään liittyvät tulkinnanvaraisuudet.

Henkilöiden tulee noudattaa Järjestelmän ehtoja sekä Yhtiön hallintoneuvoston näiden ehtojen perusteella antamia määräyksiä. Mikäli Henkilö toimii näiden ehtojen tai määräysten vastaisesti, yhtiökokouksella tai hallintoneuvostolla on oikeus ennen palkkion maksamista peruuttaa hänen palkkionsa maksu. Maksettuja palkkioita voidaan periä takaisin, mikäli ne ovat perustuneet selkeään rikkomukseen Yhtiötä kohtaan tai tarkoitukselliseen Yhtiölle vahingolliseen toimintaan.

Yhtiöllä on yksinomainen oikeus julkistaa Järjestelmään liittyviä tietoja.

10. JÄRJESTELMÄN EHTOJEN MUUTTAMINEN

Yhtiökokous voi päättää muuttaa Järjestelmän ehtoja.

Hallintoneuvosto voi päättää muuttaa Järjestelmän ehtoja niiltä osin kuin muutos ei edellytä yhtiökokouksen päätöstä Ansaintajakson aikana Ansaintajaksolla tapahtuneen merkittävän muutoksen takia. Tällainen merkittävä muutos voi olla esimerkiksi yritysosto tai -myynti, satunnainen huomattava luovutusvoitto tai -tappio, merkittävä muutos liiketoimintaympäristössä tai muu seikka, jota ei Ansaintajakson alussa ole voitu ottaa huomioon.

Kaikissa tilanteissa on hallintoneuvostolla oikeus tehdä tarpeellisia tulkintoja näihin sääntöihin.

11. SOVELLETTAVA LAKI JA RIITAISUUKSIEN RATKAISEMINEN

Näihin edellä kuvattuihin osakepalkkiojärjestelmän ehtoihin sovelletaan Suomen lakia.

Tästä Järjestelmästä aiheutuvat, neuvotteluteitse ratkaisematta jäävät riidat ratkaistaan lopullisesti välimiesmenettelyssä yhden välimiehen menettelyssä Keskuskauppakamarin välimiesmenettelysääntöjen mukaisesti.

OSAKEANTIEHDOT

Viria Oyj:n (jäljempänä "Yhtiö") yhtiökokous 25.6.2020

1 Annettavat osakkeet

Viria Oyj (y-tunnus 0747682-9) antaa merkittäväksi osana hallituksen pitkän aikavälin osakepohjaista palkkiojärjestelmää enintään 3 456 kappaletta Yhtiön uusia osakkeita. Yhtiön osakkeiden enimmäismäärä osakeannin jälkeen on 5 678 921 kappaletta.

2 Merkintähinta ja osakemerkinnän veroseuraamukset

Osakkeiden merkintähinta on 15,62 euroa osakkeelta. Osakkeen merkintähinta perustuu Privanet Group Oyj:n välittämien Viria Oyj:n osakkeiden keskipurssiin ajalta 1.12.2019-31.5.2020 (17,35 euroa) 10 prosentin alennuksella laskettuna. Alennetun merkintähinnan tarkoituksena on sitouttaa merkintään oikeutetut pitkällä aikavälillä yhtiön toimintaan ja strategian toteuttamiseen.

Osakkeen merkinnän perusteella ei tule maksettavaksi varainsiirtoveroa.

Osakkeen merkitsijä on vastuussa kaikista osakemerkinnästä aiheutuvista veroseuraamuksista.

3 Merkintäoikeus

Osakkeet tarjotaan merkittäväksi Yhtiön hallituksen jäsenille. Merkintäoikeutetut hallituksen jäsenet ja heidän merkintäoikeutensa ilmoitetaan merkintäoikeuslistalla, joka otetaan näiden osakeantiehtojen liitteeksi 1.

Merkintään oikeutetut voivat käyttää merkintäoikeutensa joko kokonaan tai 50 % määrästä. Tarvittaessa merkittyjen osakkeiden määrä pyöristetään lähimpään kokonaislukuun.

Osakkeiden merkintä tulee tehdä yhdessä erässä kunkin merkintäoikeutetun osalta. Osakkeiden merkintäoikeutta ei voi siirtää tai luovuttaa edelleen.

Osakkeet suunnataan merkittäväksi osakeyhtiölain 9 luvun 3 §:ssä tarkoitettusta osakkeenomistajien merkintäoikeudesta poiketen. Poikkeamiseen on yhtiön kannalta osakeyhtiölain 9 luvun 4 §:n 1 momentin mukainen painava taloudellinen syy, koska osakeanti on osa Viria Oyj:n hallituksen jäsenille suunnattua pitkän aikavälin osakepohjaista palkkiojärjestelmää.

4 Merkintäaika ja -paikka

Osakkeiden merkintäaika alkaa 6.7.2020 ja päättyy 17.7.2020. Yhtiökokous voi erityisestä syystä päättää pidentää osakkeiden merkintäaikaa.

Osakkeiden merkintä tapahtuu todisteellisesti Yhtiön antamien tarkempien ohjeiden mukaisesti Evli Pankki Oyj:n tytäryhtiön Evli Awards Management Oy:n hallinnoimassa järjestelmässä.

5 Merkintähinnan maksu

Osakkeiden merkintähinta on suoritettava Yhtiön antamien ohjeiden mukaan Yhtiön pankkitilille merkintähetkellä. Yhtiökokous voi erityisestä syystä pidentää merkintähinnan maksuaikaa.

6 Merkintähinnan kirjaaminen

Uusien osakkeiden merkintähinta merkitään kokonaisuudessaan osakeyhtiölain 8 luvun 2 §:n mukaiseen Yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

7 Osinko- ja muut osakasoikeudet

Merkitsijän arvo-osuustilille kirjattujen osakkeiden tuottamat osakkeenomistajan oikeudet siirtyvät merkitsijälle, kun hänet on merkitty osakeyhtiölain 3 luvun 15 §:n mukaiseen Yhtiön osakasluetteloon. Merkitsijällä on oikeus saada suoritus Yhtiöstä varoja jaettaessa, mikäli osakkeet on rekisteröity, kirjattu merkitsijän arvo-osuustilille ja hänet on merkitty osakasluetteloon viimeistään varojenjakopäätöksessä määrättyä täsmäytyspäivänä.

Osakeannissa merkityt osakkeet kirjataan merkitsijöille Evli Pankki Oyj:n järjestelmään avatuille henkilökohtaisille arvo-osuustileille, kun uudet osakkeet on rekisteröity. Osakkeita koskevan erikseen sovittavan luovutusrajoituksen päättymisen jälkeen osakkeet on mahdollista siirtää osakkeenomistajien ilmoittamille muille henkilökohtaisille arvo-osuustileille.

8 Muut seikat

Erikseen todetaan, että osakeanti on osa Yhtiön käyttöön ottamaa Hallituksen jäsenille suunnattua pitkän aikavälin osakepohjaista palkkiojärjestelmää. Yhtiökokous voi päättää merkitsijän oikeudesta palkkiojärjestelmän ehtojen mukaiseen vastikkeettomaan lisäosakkeeseen jokaista osakeannissa merkitsemäänsä neljää osaketta kohti ja tämän oikeuden tarkemmista ehdoista.

Liite 1

MERKINTÄOIKEUSLISTA

Merkintään oikeutettu	Tarjottujen osakkeiden määrä	Osakekohtainen merkintähinta	Merkintähinta yhteensä
Dahl Kai	1 056	15,62 €	16 494,72 €
Hattula Jussi	480	15,62 €	7 497,60 €
Konttinen Samu	480	15,62 €	7 497,60 €
Kotilainen Timo	480	15,62 €	7 497,60 €
Piispanen Elina	480	15,62 €	7 497,60 €
Valli Katriina	480	15,62 €	7 497,60 €